

От работодателя:

Директор МКОУ Нижнедобринской СШ
Камышинского муниципального района
Волгоградской области



/Н.Д. Пастарняк/

От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
МКОУ Нижнедобринской СШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области

/Е.А. Сеницына/
01.10.2024

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казённого
общеобразовательного учреждения
Нижнедобринской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2022 - 2025 гг.

Регистрационный № 41/Р-2024 К.Ш.Ш от 07.10.2024г.

Муниципальное казённое учреждение Волгоградской области Центр образования населения района Камышин	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
«07»	10 2024 г.
Reg. №	41/Р-2024-К.Ш.Ш
Должность специалиста	Борисовский
Подпись	Чабан
И.О.Ф.	Чабан И.В.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального казённого общеобразовательного учреждения Нижнедобринской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2022—2025годы, далее – коллективный договор

1. Пункт 2.2.20 раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» изложить в следующей редакции: «На дистанционных работников в период выполнения ими дистанционной (удалённой) работой (дистанционная работа. Выполнение трудовой функции дистанционно) распространяется действие трудового законодательства и иных актов. Содержащих нормы трудового законодательства, с учётом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Стороны исходят из того, что с работниками образовательных организаций, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случае карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

К педагогическим и иным работникам организаций. Осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам. Не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы. Выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами,

средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016г., регистрационный № 42388) (далее – приказ №536).

2. Дополнить пункт 4.3. раздела «Оплата и нормирование труда» следующим абзацем: «Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объёма работы в порядке; определяемом коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости классов (групп) исходя из расчёта соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления. Осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах(группах) в государственных или муниципальных образовательных организациях;

б) реализация педагогическим работником образовательных программ в классах-комплектах с обучающимися различных классов и (или) в классах (группах-) с обучающимися с ОВЗ;

в) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары. Практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

г) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

д) осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ».

3. абзац 2 пункта 4.6. раздела 4. «Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из заработной платы, установленной Положением об оплате труда образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа – минимум в полуторном размере, за последующие часы – минимум в двойном).»

4. Пункт 5.1. раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем2 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998г. № 76-ФЗ « О статусе военнослужащих».

5. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

Заверительная надпись

В настоящем деле пронумеровано,
Пронумеровано и скреплено печатью

4/11111111 листа

Директор МКОУ Нижнедобринской СШ
Камышинского муниципального района

Волгоградской области:

Н.Д. Пастарняк

«МКОУ» Волгоградская 20 24 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430385

Владелец Пастарняк Надежда Дмитриевна

Действителен с 17.04.2024 по 17.04.2025