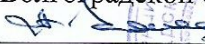



Согласовано  
Глава Администрации  
Камышинского  
муниципального района  
Волгоградской области  
  
А.В. Самсонов



Согласовано  
Председатель профсоюзной  
организации  
МКОУ Нижнедобринской СШ  
  
Синицына Е.А.  
Протокол № 11 от 17.04.2024г.



Утверждаю  
Директор  
МКОУ Нижнедобринской СШ  
Н.Д. Пастарняк  
Приказ № 59 от 17.04.2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда, доплатах, надбавках,  
премировании и оказании материальной помощи  
работникам муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
Нижнедобринской средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области  
(новая редакция)**

муниципальное казенное общеобразовательное  
учреждение Нижнедобринская средняя школа  
Камышинского муниципального района Волгоградской области

ПРИКАЗ

17.04.2024 г.

№ 59

Об утверждении изменений и дополнений в «Положение об оплате труда, доплатах, надбавках, премировании и оказании материальной помощи работникам МКОУ Нижнедобринской СШ»

Руководствуясь постановлением Администрации Камышинского муниципального района № 387-п от 16.04.2024 г. «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области», статьёй 134 Трудового Кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда, доплатах, надбавках, премировании и оказании материальной помощи работникам МКОУ Нижнедобринской СШ, утвержденного приказом от 25.08.2023г. № 78 (далее – Положение):

- Подпункт 4.4.1. пункта 4.4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена».

- Подпункт 4.4.2. пункта 4.4 Положения «Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке» изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год».



- Подпункт 4.5.1. пункта 4.5 Положения изложить в следующей редакции:

« 4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на месяц, квартал, полугодие, год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации».

- Абзацы 3,4 пункта 5.9 Положения изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок месяц, квартал, полугодие, год.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителей руководителя организации и его размерах принимается руководителем организации на срок месяц, квартал, полугодие, год».

- 1.5 Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» строку 9 изложить в следующей редакции:

9.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы	10 000 руб.
----	---	-------------

- 1.6 Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» дополнить строками следующего содержания:

19.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
20.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

- 1.7 Приложение 4 к Положению «Критерии для определения интенсивности» дополнить строкой следующего содержания:

Повышение качества образования	до 30%	Работа на платформе «Билет в будущее»
--------------------------------	--------	---------------------------------------

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.03.2024 г.

3. Директору школы Пастарняк Надежде Дмитриевне ознакомить работников с соответствующими изменениями под подпись.

4. Поповой Екатерине Юрьевне, ответственному за работу сайта школы, разместить приказ «О внесении изменений в «Положение об оплате труда, доплатах, надбавках, премировании и оказании материальной помощи работникам МКОУ Нижнедобринской СШ» после согласования с учредителем.

5. Капицной Татьяне Борисовне, ответственной за делопроизводство оформить дополнительные соглашения к трудовым договорам работников.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Н.Д. Пастарняк



В настоящем деле пронумеровано,  
Прошнуровано и скреплено печатью  
4 (четыре) листа

Директор МКОУ Нижнедобринской СШ  
Камышинского муниципального района

Волгоградской области:

*Н. Д. Пастарняк* Н. Д. Пастарняк

20 21 г.



«МКОУ» *Н. Д. Пастарняк*  
Нижнедобринская СШ

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430385

Владелец Пастарняк Надежда Дмитриевна

Действителен с 17.04.2024 по 17.04.2025