

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
(протокол от «26»
марта 2022 г. № 6

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
Е.А. Синицына
(подпись) (Ф.И.О.)



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ Нижнедобринской СШ
Пастарняк Н.Д.
(подпись) (Ф.И.О.)

Приказ № 45
от «26» марта 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в правила внутреннего трудового распорядка
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Нижнедобринской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
от 01.11. 2022 г.**

На основании ст. 37, 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «Квоты для приема на работу инвалидов», ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации «О предоставлении дополнительных дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни», ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации «Регулирование труда наставников», ст. 1 Федерального закона от 27.11.2023 г. № 548-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» стороны договорились внести следующие дополнения и изменения в правила внутреннего трудового распорядка (далее ПВТР) муниципального казенного общеобразовательного учреждения Нижнедобринской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области:

II. «Порядок приема и увольнения работника»

2.1. Порядок приема на работу.

Пункт 2.1.1. дополняется следующей формулировкой:

Квота для приема на работу инвалидов составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом руководителя организации ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, без учета работников условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

III. Раздел ПВТР «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора»

Пункт 3.6. Время отдыха

Пункт 3.6.7. дополнить следующей формулировкой:

Заработная плата работника, полностью отработавшего норму часов и выполнившего нормы труда, не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда.

Добавить пункт 3.6.21, регулирующего труд наставников в следующей редакции:

Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата. Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

IV раздел ПВТР «Рабочее время и время отдыха»

Пункт 4.3. Время отдыха

П/п 4.3.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни изложить в следующей редакции:

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период работы, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день.

2. Все остальные условия Правил внутреннего трудового распорядка остаются без изменений.

В настоящем деле пронумеровано,
Прошнуровано и скреплено печатью

3 (три) листа

Директор МКОУ Нижнедобрянской СШ
Камышинского муниципального района

Волгоградской области:
Н.Д. Пастарняк

20 25 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430385

Владелец Пастарняк Надежда Дмитриевна

Действителен с 17.04.2024 по 17.04.2025